

Konica Minolta se alatura initiativei *Global Compact* a Natiunilor Unite

Sprijinind cele zece principii referitoare la drepturile omului, munca, mediu si anti-coruptie

Bucuresti (20 ianuarie 2009) -- Konica Minolta Holdings, Inc. (Konica Minolta) anunta semnarea initiativei *Global Compact* a Natiunilor Unite in sprijinul celor zece principii privitoare la drepturile omului, munca, mediu si anti-coruptie.

Initiativa *Global Compact* reprezinta un cadru de principii de actiune voluntara, propus pentru prima data de fostul Secretar General al Natiunilor Unite Kofi Annan in 1999 si lansat oficial in anul 2000. Este o initiativa menita sa rezolve diferite probleme globale de amploare din ce in ce mai mare cum ar fi incalzirea globala, probleme de mediu, inechitati sociale, prin incurajarea fiecarei companii la o dezvoltare durabila. Aceasta se obtine prin leadership responsabil si creativ si practica de bun cetatean corporativ. Peste 6500 de companii sau organizatii au semnat aceasta initiativa de la inceputul lui ianuarie 2009.

Pentru Konica Minolta, responsabilitatea sociala corporativa este esenta managementului sau si compania promoveaza actiunile CSR pe baza filosofiei manageriale "Crearea unei noi valori" si "Carta comportamentului corporativ Konica Minolta" (conform atasamentului).

Prin semnarea documentului Global Compact, vom pune cu siguranta in practica cele zece principii sub atenta supraveghere a conducerii companiei. Prin asigurarea respectarii stricte a legislatiei, regulilor sau eticii companiei si prin promovarea actiunilor CSR si si a activitatilor de mediu, Konica Minolta va lucra pentru dezvoltarea sociala.

Cele zece principii ale *Global Compact* a Natiunilor Unite

Drepturile omului:

Principiul 1: Companiile trebuie sa sustina si sa respecte protectia drepturilor omului stabilite la nivel international; si

Principiul 2: sa se asigure ca nu sunt complice la abuzuri in drepturile omului.

Munca:

Principiul 3: Companiile trebuie sa sustina libertatea asocierii si recunoasterea efectiva a dreptului la negociere colectiva;

Principiul 4: eliminarea tuturor formelor de munca fortata si obligatorie;

Principiul 5: abolirea efectiva a exploatarei prin munca a copiilor; si

Principiul 6: eliminarea discriminarii in ceea ce priveste angajarea si ocupatia.

Mediul:

Principiul 7: Companiile trebuie sa sustina o abordare precauta a provocarilor

de mediu;

Principiul 8: sa ia initiative pentru promovarea unei responsabilitati sporite fata de mediu; si

Principiul 9: sa incurajeze dezvoltarea si difuzarea tehnologiilor prietenoase cu mediul.

Anti-Coruptie:

Principiul 10: Companiile trebuie sa lupte impotriva coruptiei, oricare ar fi forma pe care o ia aceasta, inclusiv santaj si mita.

■ Carta comportamentului corporativ Konica Minolta Group ■

Corporatiile, pe langa statutul de entitati economice angajate in obtinerea profitului prin competitie dreapta, trebuie sa aduca beneficii societatii. Din acest motiv, Konica Minolta Group se va comporta intr-un mod responsabil din punct de vedere social si isi va obliga toti directorii si angajatii sa respecte cu strictete spiritul acestei Carte a Comportamentului Corporativ.

Conducerea recunoaste ca rolul si responsabilitatea sa este indeplinirea spiritului acestei Carte si va lua initiativa pentru a se asigura ca toti directorii si angajatii inteleg pe deplin Carta. In plus, conducerea va acorda permanent atentie opiniilor venite atat din interior, cat si din exterior si va promova implementarea unor sisteme eficiente pentru a asigura un comportament corporativ in spiritul eticii.

1. Produse sigure, care ofera beneficii
Ne vom stradui sa castigam increderea consumatorilor si a clientilor prin dezvoltarea si furnizarea de produse si servicii care sa aduca beneficii din punct de vedere social si care sa reflecte cea mai mare consideratie fata de securitate.
2. Activitati corporative juste si transparente
Pentru asigurarea activitatii corporative juste si transparente, vom respecta cu strictete legile si regulamentele sociale si vom actiona in concordanta cu regulile internationale si cu articolele de integrare.
3. Comunicarea cu societatea si informarea
Vom comunica in detaliu cu societatea si-i vom aduce la cunostinta informatiile corporative in mod drept si adecvat.
4. Protectia mediului
Vom recunoaste gravitatea problemelor de mediu si vom actiona in mod voluntar si hotarat pentru protejarea mediului.
5. Contributia catre societate
Cu perspectiva globala, vom face cu siguranta contributii catre societate respectand obiceiurile si culturile locale.
6. Respect fata de angajati
Ne vom stradui sa facem viata angajatilor nostri confortabila si implinita, sa le oferim un mediu de lucru in siguranta si sa respectam personalitatea si individualitatea fiecarui angajat.
7. Actiuni responsabile
In cazul incalcarii principiilor acestei Carte, pentru a rezolva problema, conducerea va investiga cauza incalcarii principiilor si va face reforme pentru

a preveni repetarea situatiei, in concordanta cu procedurile corporative. Se vor comunica imediat in mod public informatii precise si explicatii referitoare la incalcare a principiilor si se va clarifica responsabilitatea pentru aceasta incalcare. Se vor lua masuri disciplinare stricte si corecte, inclusiv in ceea ce priveste conducerea acolo unde este necesar.

Stabilit pe 1 Octombrie 2003